Na osnovu člana 18. Zakona o udruženjima i fondacijama („Službene novine FBiH“ broj: 45/02) i na osnovu iskazanih interesa i odluka članica, Skupština Samostalnog sindikata radnika rudnika Federacije Bosne i Hercegovine, održana 29. aprila 2016. godine, **d o n o s i**

S T A T U T

SAMOSTALNOG SINDIKATA RADNIKA RUDNIKA FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE
(PREČIŠĆENI TEKST)

I – OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim Statutom, u skladu sa članom 14. Zakona o udruženjima i fondacijama, uređuju se sljedeće odredbe Samostalnog sindikata radnika rudnika Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Samostalni sindikat):

1. naziv i sjedište,
2. ciljevi i djelatnost,
3. zastupanje i predstavljanje,
4. organi Samostalnog sindikata, nadležnosti – ovlaštenja koja imaju, način imenovanja i opoziva, trajanje mandata, kvorum i pravila glasanja, te organizacija članica Samostalnog sindikata,
5. oblik i sadržaj pečata i znak Samostalnog sindikata,
6. imovina Samostalnog sindikata, način sticanja i raspolaganja sredstvima Samostalnog sindikata,
7. postupak za donošenje Statuta, izmjena i dopuna Statuta i drugih općih akata,
8. uslovi i način učlanjenja u Samostalni sindikat, prestanak članstva u Samostalnom sindikatu, prava, dužnosti i odgovornosti članica Samostalnog sindikata, kao i rješavanje sporova između članica Samostalnog sindikata i između članica i Samostalnog sindikata,
9. odnosi, odlučivanje i odgovornost,
10. kadrovska politika,
11. javnost rada i informisanje,
12. administrativni i stručni rad,
13. obrazovanje i osposobljavanje,
14. članstvo – udruživanje,
15. kolektivno pregovaranje,
16. štrajk,
17. uslovi i postupak za pripajanje, razdvajanje, transformaciju ili prestanak rada, te pravila za raspodjelu preostale imovine u slučaju prestanka rada,
18. prelazne i završne odredbe.

II – NAZIV I SJEDIŠTE

Član 2.

Puni naziv Samostalnog sindikata je: „Samostalni sindikat radnika rudnika Federacije Bosne i Hercegovine“.

Skraćeni naziv Samostalnog sindikata je: „SSRR FBiH“.

Naziv Samostalnog sindikata je istovjetan na sva tri jezika koja su u upotrebi u Bosni i Hercegovini, a službeni naziv Samostalnog sindikata će pisati na latinici.

Sjedište Samostalnog sindikata je u Sarajevu, Obala Kulina bana broj 1.

Član 3.

Samostalni sindikat je samostalno, nezavisno, dobrovoljno, multietničko, multinacionalno, interesno i na neodređeno vrijeme utemeljeno udruženje, nezavisno od državnih organa, institucija, političkih partija i udruženja, upravnih i drugih organa upravljanja, poslovodnih organa, poslodavaca i njihovih udruženja, osnovano s ciljem izražavanja, objedinjavanja, zaštite i unapređivanja prava i interesa zaposlenika u oblasti rudarstva, tj. zaposlenika koji rade na proizvodnji i preradi uglja, kao i zaposlenika koji su u funkciji navedene djelatnosti.

Svrha osnivanja Samostalnog sindikata je učlanjenje sindikalnih organizacija rudnika, odnosno sindikalnih organizacija u oblasti rudarstva, kao viši oblik udruživanja, u cilju izgrađivanja zajedničke strategije i programskih ciljeva.

Članice Samostalnog sindikata djeluju na području na kome su registrovane na osnovu svojih statuta usaglašenih sa ovim Statutom.

Samostalni sindikat djeluje na području Federacije BiH, a svojom aktivnošću promoviše i afirmiše interese Bosne i Hercegovine i Federacije Bosne i Hercegovine na unutrašnjem i međunarodnom planu.

Član 4.

Samostalni sindikat ima svojstvo pravnog lica, a koje stiču danom upisa u Registar kod nadležnog ministarstva sa pravima, obavezama i odgovornostima koje proističu iz zakona i ovog Statuta.

Samostalni sindikat ima svoj transakcijski račun.

III – CILJEVI I DJELATNOST

Član 5.

Samostalni sindikat će u okviru svojih prava i obaveza, u skladu sa aktima Samostalnog sindikata, naročitu pažnju posvećivati ostvarivanju sljedećih ciljeva i zadataka:

a) Ciljevi:

- ostvarivanju i zaštiti prava zaposlenika iz radnog odnosa i po osnovu radnog odnosa, kao i drugih interesa članova članica Samostalnog sindikata,
- obezbjeđivanju i očuvanju svoje nezavisnosti prema Vladi i svim ostalim državnim institucijama, vjerskim zajednicama, političkim strankama i drugim institucijama sistema,
- osiguranju preduslova za slobodno sindikalno djelovanje,

- pružanju besplatne pravne pomoći za članove članica Samostalnog sindikata iz radno - pravne oblasti,
- pružanje pravnih savjeta iz oblasti radnih odnosa,
- iniciranje i učestvovanje u pripremi i predlaganju zakona i podzakonskih akata od značaja za radnu, ekonomsku i socijalnu sigurnost članova članica Samostalnog sindikata,
- iniciranje i učestvovanje u pripremi i zaključivanju kolektivnih ugovora za oblast rudarstva,
- ostvarivanje saradnje sa ostalim sindikatima u Bosni i Hercegovini i inostranstvu, uključujući povezivanje i udruživanje sa njima u skladu sa zakonom,
- pružanju materijalne pomoći članovima članica Samostalnog sindikata,
- i druga pitanja od interesa i značaja za članstvo članica Samostalnog sindikata.

b) Djelatnosti:
- usvajanje akata Samostalnog sindikata kojim se definišu uslovi i djelovanje Samostalnog sindikata,
- izgradnja jedinstvene strategije za kolektivno pregovaranje, potpisivanje i dosljednu primjenu kolektivnih ugovora,
- jačanje sindikalne saradnje,
- osiguravanje odgovarajućih uslova rada i uvođenje savremenih sredstava i tehnologija u cilju uspješnijeg obavljanja poslova zaposlenih u oblasti rudarstva,
- zalaganje za postizanje najpovoljnije cijene rada za sve zaposlene u oblasti rudarstva kojom zaposlenik može osigurati zadovoljenje osnovnih ekonomskih, socijalnih, kulturnih, obrazovnih i drugih potreba,
- zalaganje za poboljšanje i jedinstveno demokratsko uređenje radnog i socijalnog prava i druge odnose koji uređuju radne odnose i pitanja u vezi sa životom i radom zaposlenika u oblasti rudarstva,
- podsticanje saradnje radi stručnog usavršavanja, organizovanja edukativnih i stručnih savjetovanja i seminara za članove članica Samostalnog sindikata,
- razvijanje solidarnosti članova članica Samostalnog sindikata, te obrazovanje Fonda solidarnosti za materijalnu pomoć članstvu članica Samostalnog sindikata,
- formiranje Štrajkačkog fonda,
- pravovremeno informisanje članova članica Samostalnog sindikata u skladu sa aktima Samostalnog sindikata.

Član 6.

Radi ostvarivanja svojih ciljeva i zadataka Samostalni sindikat će koristiti sve legalne oblike i metode sindikalne borbe, a prije svega:
- pravo zakonodavne i svih drugih inicijativa, te učešće u kreiranju zakona od interesa za članstvo članica Samostalnog sindikata,
- isticanje zhatjeva svim organima, udruženjima, poslodavcima i pojedinicima od čijeg angažovanja zavisi ostvarivanje i zaštita prava članova članica Samostalnog sindikata,
- pregovaranje, usaglašavanje i dogovaranje sa poslodavcima, kantonalnim, entitetskim i državnim organima i institucijama u kojima se odlučuje o pitanjima od interesa za članstvo članica Samostalnog sindikata,
- posredovanje i arbitražu,

- bojkot odluka i akcija koje su u suprotnosti sa interesima članstva članica Samostalnog sindikata,
- javni protest i štrajk.

Odluke o načinu ostvarivanja svojih ciljeva i upotrebi sredstava sindiklane borbe donosi Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Član 7.

Izražavanje, usklađivanje i ostvarivanje zajedničkih i jedinstvenih interesa svih članica Samostalnog sindikata vrši se u Samostalnom sindikatu.

Samostalni sindikat zastupa i predstavlja ravnopravno zajedničke i jedinstvene interese svojih članica sa prostora Federacije BiH za pitanja koja su mu Statutom povjerena u nadležnost.

Samostalni sindikat u svom djelovanju polazi od sljedećih principa: jedinstva interesa svojih članova, demokratičnosti u donošenju svojih odluka, javnosti rada, efikasnosti i racionalnosti u radu, samostalnosti u radu, samofinansiranja, solidarnosti, nezavisnosti i odgovornosti članica Samostalnog sindikata, članstva članica Samostalnog sindikata i organa Samostalnog sindikata za izgrađivanje i realizaciju stavova.

Samostalni sindikat, na osnovama solidarnosti, daje podršku i pomoć članicama Samostalnog sindikata u ostvarivanju pojedinačnih i specifičnih interesa njihovog članstva.

U međunarodnom sindikalnom pokretu sa istoimenim i srodnim sindikatima uspostavlja kontakte i ostvaruje saradnju, te predstavlja svoje članice na planu međunarodne sindikalne saradnje i viših oblika sindikalnog rada u Bosni i Hercegovini.

IV – ZASTUPANJE I PREDSTAVLJANJE

Član 8.

Samostalni sindikat zastupa i predstavlja predsjednik Samostalnog sindikata, zamjenik predsjednika Samostalnog sindikata i predsjednik Skupštine Samostalnog sindikata.

U postupcima u kojima Samostalni sindikat učestvuje kao stranka radi ostvarivanja svojih prava, dužnosti i odgovornosti pred nadležnim sudovima, predsjednik Samostalnog sindikata može dati pismenu punomoć za zastupanje advokatu ili drugom stručnom licu.

V- ORGANI SAMOSTALNOG SINDIKATA, NADLEŽNOSTI – OVLAŠTENJA KOJA IMAJU, NAČIN IMENOVANJA I OPOZIVA, TRAJANJE MANDATA, KVORUM I PRAVILA GLASANJA, TE ORGANIZACIJA ČLANICA SAMOSTALNOG SINDIKATA

Član 9.

Organi Samostalnog sindikata su:

1. Skupština
2. Upravni odbor
3. Statutarna komisija
4. Nadzorni odbor.

Svi organi Samostalnog sindikata su izborni, kolektivni i demokratski i biraju se među članovima Samostalnog sindikata.

Skupština Samostalnog sindikata

Član 10.

Skupština je najviši organ Samostalnog sindikata, koja uređuje pravce aktivnosti u periodu između dva zasjedanja, donosi Statut Samostalnog sindikata, bira i imenuje organe Samostalnog sindikata.

Skupština Samostalnog sindikata (u daljem tekstu: Skupština) može biti izvještajna i izborna.

Izvještajna Skupština, kao tematska konferencija, održava se svake dvije godine kada se podnose izvještaji o radu i finansijski izvještaji organa i tijela Samostalnog sindikata, a saziva je Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Izborna Skupština održava se svake četiri godine, a saziva je Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Delegati za Izvještajnu i Izbornu Skupštinu biraju se u skladu sa odlukom koju donosi Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Broj delegata Skupštine zavisi od broja plaćajućih članova sindikalnih organizacija - članica Samostalnog sindikata, tako da se na svakih 400 plaćajućih članova bira jedan delegat (do 400 plaćajućih članova jedan delegat, do 800 plaćajućih članova dva delegata, do 1200 plaćajućih članova 3 delegata i tako dalje).

Odluku o sazivanju Skupštine, kriterijima, broju i načinu izbora delegata Skupštine donosi Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Član 11.

Nadležnost Skupštine je da:

- donosi Poslovnik o svom radu,
- donosi Statut, izmjene i dopune Statuta i druge akte određene Statutom Samostalnog sindikata,
- daje saglasnost na pravne radnje poduzete u postupku osnivanja Samostalnog sindikata,
- bira predsjednika Skupštine Samostalnog sindikata javnim glasanjem,
- bira i razrješava predsjednika i zamjenika predsjednika Samostalnog sindikata,
- vrši verifikaciju izbora i opoziv članova Upravnog odbora,
- bira, odnosno imenuje i opoziva članove Statutarne komisije i Nadzornog odbora,
- razmatra i usvaja izvještaje koje je pripremio Upravni odbor ili predsjednik Samostalnog sindikata,
- razmatra i usvaja izvještaje o radu Upravnog odbora, Statutarne komisije, Nadzornog odbora i Predsjedništva Upravnog odbora između dvije Skupštine,
- donosi odluku o pristupanju i istupanju Samostalnog sindikata Savezu samostalnih sindikata BiH i drugim međunarodnim sindikalnim organizacijama istih ili sličnih grana i djelatnosti,
- bira kandidate – delegate za organe Saveza samostalnih sindikata BiH i Skupštinu Saveza samostalnih sindikata BiH,
- donosi program djelovanja Samostalnog sindikata,
- donosi stav o sindikalno – političkom položaju i neposrednim zadacima (programske ciljeve, deklaraciju, rezoluciju, konvencije),

- odlučuje o udruživanju Samostalnog sindikata u saveze, pripajanju, razdvajanju, transformaciji, prestanku rada i drugim statusnim promjenama Samostalnog sindikata,
- odlučuje o svim pitanjima koja nisu u nadležnosti drugog organa Samostalnog sindikata.

Član 12.

Upravni odbor Samostalnog sindikata može samoinicijativno sazvati i Vanrednu skupštinu ako ocijeni da je to neophodno za dalje ostvarivanje funkcija Samostalnog sindikata.

Vanrednu skupštinu Upravni odbor Samostalnog sindikata mora sazvati na zahtjev više od polovine sindikalnih organizacija – članica Samostalnog sindikata ili na zahtjev sindikalnih organizacija – članica Samostalnog sindikata koje imaju sindikalno članstvo veće od polovine ukupnog broja sindikalnog članstva ostalih sindikalnih organizacija – članica Samostalnog sindikata.

Inicijativa za Vanrednu skupštinu mora biti obrazložena, a inicijatori pripremaju nacrt dokumenata za Vanrednu skupštinu.

Vanredna skupština mora se održati u roku od dva mjeseca od dana podnesene i prihvaćene inicijative.

Član 13.

Skupština može punovažno raditi i odlučivati ako joj prisustvuje 2/3 ukupnog broja delegata.

Ako ovim Statutom nije drugačije utvrđeno, odluke se donose nadpolovičnom većinom glasova od ukupnog broja prisutnih delegata na Skupštini.

Član 14.

Odluku o održavanju Skupštine, dnevni red i prijedlozi dokumenata za Skupštinu dostavljaju se delegatima Skupštine najkasnije 15 dana prije održavanja Skupštine.

Prijedloge za raspravu na Skupštini mogu davati članice Samostalnog sindikata, članovi članica Samostalnog sindikata i organi Samostalnog sindikata putem delegata.

Član 15.

Na prijedlog članica Samostalnog sindikata, Skupština, tajnim glasanjem, bira predsjednika i zamjenika predsjednika Samostalnog sindikata koji ne mogu biti iz istog bazena – članice Samostalnog sindikata.

Izbor predsjednika i zamjenika predsjednika Samostalnog sindikata vrši se u skladu sa Odlukom o kriterijima i načinu izbora predsjednika i zamjenika predsjednika Samostalnog sindikata koju donosi Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Sindikalni izbori

Član 16.

Članovi organa Samostalnog sindikata biraju se na Skupštini, u pravilu, između više kandidata pismeno i tajno ili javno, ako nadležno tijelo tako odluči.

Pravo da biraju i da budu birani, odnosno imenovani u organe Samostalnog sindikata, imaju članovi članica Samostalnog sindikata i sindikalnih organizacija koje su do dana izbora plaćale članarinu i imaju status članice na temelju ovog Statuta.

Odluku o broju, kriterijima, strukturi i načinu izbora članova organa Samostalnog sindikata donosi Skupština na prijedlog Upravnog odbora Samostalnog sindikata.

Predsjednike svih organa biraju i razrješavaju članovi organa iz svojih redova.

Mandat članova svih organa, predsjednika i zamjenika predsjednika Samostalnog sindikata je četiri godine, s tim što oni mogu biti ponovo izabrani na iste funkcije ukoliko su u toku trajanja mandata stekli povjerenje članstva zasnovano na efikasnosti i uspješnosti rada organa čiji su članovi.

Ako za vrijeme izbornog perioda neko od članova istupi iz tog organa vrši se zamjena (kooptiranja) na prijedlog sindikalnog odbora sindikalne organizacije iz koje je član istupio.

U slučaju da u toku trajanja mandata dođe do izbora novog člana organa, predsjednika ili zamjenika predsjednika Samostalnog sindikata, njihov mandat traje do isteka mandata u toku kojeg su izabrani.

U toku trajanja mandata organa može se izmijeniti najviše polovina njegovih članova.

Ukoliko se ukaže potreba za izmjenom više od polovine članova organa, vrši se izbor cijelog organa.

Članovi organa, kao i nosioci najodgovornijih funkcija i njihovi zamjenici ne mogu istovremeno biti nosioci funkcija u političkim partijama, te ne mogu istovremeno biti članovi izvršne i zakonodavne vlasti u ime političkih partija.

Samostalni sindikat je samostalan u izboru svojih.

Upravni odbor Samostalnog sindikata

Član 17.

Upravni odbor je najviši organ Samostalnog sindikata između dvije Skupštine i obavlja sve poslove iz nadležnosti Skupšitne između dva zasjedanja.

Upravni odbor Samostalnog sindikata (u daljem tekstu: Upravni odbor) čine članovi po funkciji i izabrani članovi.

Članovi Upravnog odbora po funkciji su predsjednik Samostalnog sindikata i predsjednici članica Samostalnog sindikata.

Pored članova Upravnog odbora iz stava 3. ovog člana, u Upravni odbor se bira i određeni broj članova iz članica Samostalnog sindikata koji zavisi od broja plaćajućih članova sindikalnih organizacija – članica Samostalnog sindikata, i to tako da do 600 plaćajućih članova ide jedan član, od 601-1200 plaćajućih članova dva člana, od 1201-1800 plaćajućih članova tri člana i tako dalje.

Izbor članova Upravnog odbora verifikuje Skupština Samostalnog sindikata.

Mandat članova Upravnog odbora traje četiri godine, uz mogućnost ponovnog izbora.

Član 18.

Nadležnost Upravnog odbora je da:

- priprema održavanje Skupštine Samostalnog sindikata,
- priprema i predlaže nacrt izmjena i dopuna Statuta, te utvrđuje prijedlog statuta i drugih akata koje donosi Skupština Samostalnog sindikata,
- provodi politiku, zaključke i druge odluke koje je donijela Skupština Samostalnog sindikata,
- upravlja i raspolaže imovinom i finasijskim sredstvima Samostalnog sindikata u skladu sa pravilnikom o finansiranjui korištenju sredstava Samostalnog sindikata,
- donosi odluku o načinu finansiranja organa Samostalnog sindikata, korištenju i raspolaganju sindikalnom članarinom,

- podnosi izvještaj o svom radu Skupštini na usvajanje,
- odlučuje o prijemu novih članica u Samostalni sindikat i prestanku članstva u Samostalnom sindikatu,
- na prijedlog članica Samostalnog sindikata vrši zamjenu i dopunu članova Upravnog odbora Samostalnog sindikata,
- imenuje i razrješava dužnosti sekretara i blagajnika Samostalnog sindikata,
- zaključuje ugovore koji imaju važnost s pravnog stajališta i obavezu Samostalnog sindikata,
- donosi zaključke o svim sindikalno – političkim mjerama,
- bori se za ostvarivanje prava za rad i zaštitu prava iz rada i po osnovu rada,
- pregovara sa federalnim organima, udruženjima poslodavaca i drugim institucijama o svim pitanjima znčajnim za ostvarivanje funkcija Samostalnog sindikata, te predlaže mjere za rješavanje ekonomskih, socijalnih, obrazovno – kulturnih, tehničko – tehnoloških, ekoloških i drugih interesa članova članica Samostalnog sindikata,
- anagažuje se na osiguranju istih uslova rada i poslovanja u oblasti rudarstva,
- bori se za iznalaženje mjera za zbrinjavanje i osiguravanje materijalne i socijalne sigurnosti članova članica Samostalnog sindikata za čijim radom je prestala potreba,
- utvrđuje nacrt, prijedlog i konačnu verziju kolektivnih ugovora za oblast rudarstva, stupa sa nadležnim organima u pregovore u vezi sa njegovim zaključivanjem i pokreće inicijativu za njegove izmjene i dopune,
- prati primjenu i preduzima odgovarajuće mjere i aktivnosti u cilju primjene kolektivnog ugovora,
- utvrđuje termin, mjesto i dnevni red za redovnu i vanrednu Skupštinu Samostalnog sindikata,
- donosi odluku o izborima u Samostalnom sindikatu, kao i druge odluke koje je neophodno donijeti u toku priprema Skupštine,
- donosi odluke o saradnji, učlanjenju i iščlanjenju iz Saveza samostalnih sindikata BiH i internacionalnih sindikalnih saveza, kao i drugih međunarodnih sindikalnih organizacija istih ili sličnih grana i djelatnosti ako o tom pitanju ne postoje zaključci Skupštine Samostalnog sindikata,
- utvrđuje osnove i pravce politike međunarodne sindikalne saradnje,
- vrši izbor delegata za Skupštinu - Kongres Saveza samostalnih sindikata BiH i članova Upravnog/Glavnog odbora Saveza samostalnih sindikata BiH, kao i delegata i članova za kongrese i organe sindikalnih asocijacija u koje se udruži ili im pristupi,
- po potrebi utvrđuje stavove Samostalnog sindikata za odlučivanje u organima Saveza samostalnih sindikata BiH,
- koordinira aktivnostima članica Samostalnog sindikata,
- utvrđuje programe edukacije sindikalnih kadrova i članova članica Samostalnog sindikata,
- donosi Poslovnik o svom radu,
- donosi godišnji Program rada i djelovanja,
- donosi sva potrebna akta kojima se uređuje organizacija i rad,
- donosi Finansijski plan prihoda i rashoda Samostalnog sindikata, po potrebi rebalans plana,

- donosi odluku o obrazovanju Predsjedništva Upravnog odbora i utvrđuje smjernice za njegov rad,
- donosi Pravila o štrajku i odluke o organizovanju štrajka na nivou Samostalnog sindikata,
- razmatra i donosi odluke, stavove i zaključke o svim bitnim aktima kojima se reglišu pitanja značajna za materijalni i socijalni status članova članica Samostalnog sindikata,
- razmatra godišnji izvještaj o svom radu i finansijskom poslovanju i usvaja završni račun Samostalnog sindikata,
- najamnje jednom godišnje razmatra izvještaj Nadzornog odbora o finansijskom poslovanju Samostalnog sindikata,
- razmatra i ocjenjuje izvještaj o radu predsjednika, zamjenika predsjednika, sekretara i blagajnika Samostalnog sindikata,
- najmanje tromjesečno razmatra izvještaje o radu kantonalnih odbora ili povjereništava, ako ista postoje,
- organizuje zajedničke solidarne akcije,
- vodi i druge aktivnosti o pitanjima koja se odnose na zaštitu, zastupanje i ostvarivanje interesa članova članica Samostalnog sindikata na radno – pravnom, ekonomskom, socijalnom, stručnom, naučnom i kulturnom području,
- donosi odluku o formiranju Fonda solidarnosti i Štrajkačkog fonda za organizovanje i vođenje protesta i štrajka i upotrebi sredstava iz tog fonda,
- u postupku rješavanja kolektivnog radnog spora arbitražom, bira arbitra ispred Samostalnog sindikata i predlaže kandidata za nezavinsog člana arbitraže, te zaključuje sporazum o arbitraži,
- donosi pravila o arbitraži za rješavanje nesporazuma između članica Samostalnog sindikata, kao i između članice Samostalnog sindikata i Samostalnog sindikata,
- donosi odluku o dodjeli zahvalnica i priznanja zaslužnim pojedincima i pravnim subjektima,
- odlučuje o svim ostalim poslovima od interesa za funkcionisanje Samostalnog sindikata, te
- vrši i druge poslove određene Statutom Samostalnog sindikata.

Odluke, stavovi i zaključci Upravnog odbora obavezni su za sve članove i članice Samostalnog sindikata.

Član 19.

Upravni odbor može punovažno raditi i odlučivati ako mu prisustvuju nadpolovična većina od ukupnog broja članova Upravnog odbora.

Odluke su punovažne ukoliko za njih glasa većina ukupnog broja prisutnih članova Upravnog odbora.

Ako Upravni odbor odlučuje o pitanjima iz nadležnosti Skupštine ili štrajku na nivou Samostalnog sindikata odluke su punovažne ako se donesu sa 2/3 većinom ukupnog broja članova u Upravnom odboru.

Član 20.

Upravni odbor se sastaje po potrebi, a najmanje jednom mjesečno.

Sjednicu Upravnog odbora saziva predsjednik Samostalnog sindikata samoinicijativno ili na zahtjev jedne trećine članica Samostalnog sindikata.

Sjednicom Upravnog odbora predsjedava i rukovodi predsjednik Samostalnog sindikata, a u njegovoj odsutnosti zamjenik predsjednika Samostalnog sindikata.

Član 21.

Način zakazivanja sjednica Upravnog odbora, rukovođenje i način rada Upravnog odbora, uređuje se Poslovnikom o radu Upravnog odbora.

Sekretarijat Upravnog odbora Samostalnog sindikata

Član 22.

Predsjedništvo Upravnog odbora (u daljem tekstu: Predsjedništvo) je izvršno – operativno tijelo Upravnog odbora, a čine ga predsjednik, zamjenik predsjednika i sekretar Samostalnog sindikata, te predsjednici članova Samostalnog sindikata.

Radom Predsjedništva rukovodi predsjednik Samostalnog sindikata.

Predsjedništvo obavlja sljedeće poslove:

- priprema sjednice Upravnog odbora,
- razmatra nacrte svih akata koje donosi Upravni odbor,
- stara se o izvršenju odluka, zaključaka i svih drugih akata Upravnog odbora i Skupštine,
- predlaže Upravnom odboru pravila o organizovanju i vođenju štrajka, kao i određene izmjene u realizaciji Finansijskog plana i stara se o njegovom izvršenju.

Predsjedništvo obavlja i druge poslove koje mu svojim Poslovnikom o radu i odlukama odredi Upravni odbor.

Predsjedništvo radi u sjednicama, a način rada i odlučivanja na sjednicama utvrđuje se Poslovnikom o radu Predsjedništva.

Statutarna komisija Samostalnog sindikata

Član 23.

Statutarna komisija Samostalnog sindikata (u daljem tekstu: Statutarna komisija) ima pet članova, koji među sobom biraju predsjednika na prvoj Konstituirajućoj sjednici.

Predsjednika Statutarne komisije, u slučaju njegove spriječenosti ili odsutnosti, po odluci Statutarne komisije zamjenjuje jedan od članova Statutarne komisije.

Mandat članova Statutarne komisije traje četiri godine.

Članove Statutarne komisije bira i imenuje Skupština i za svoj rad odgovorni su Skupštini.

Član 24.

Zadaci Statutarne komisije su da:

- donese Poslovnik o svom radu,
- tumači odredbe Statuta i drugih statutarnih odluka i akata Samostalnog sindikata,
- analizira i kontroliše primjenu Statuta i predlaže postupak njegovih izmjena i dopuna,
- ocjenjuje i donosi odluke o usklađenosti ostalih općih akata organa Samostalnog sindikata, kao i akata sindikalnih organizacija – članica Samostalnog sindikata sa ovim Statutom,

- razmatra i rješava žalbe statutarnog karaktera koje Samostalnom sindikatu upućuju članice Samostalnog sindikata, članovi članica Samostalnog sindikata ili organi Samostalnog sindikata, te
- obavlja druge poslove u vezi sa primjenom Statuta.

Statutarna komisija izvještaj o svom radu podnosi Skupštini Samostalnog sindikata.

Nadzorni odbor Samostalnog sindikata

Član 25.

Nadzorni odbor Samostalnog sindikata (u daljem tekstu: Nadzorni odbor) ima pet članova, koji među sobom biraju predsjednika na prvoj Konstituirajućoj sjednici.

Predsjednika Nadzornog odbora, u slučaju njegove spriječenosti ili odsutnosti, po odluci Nadzornog odbora zamjenjuje jedan od članova Nadzornog odbora.

Član Nadzornog odbora ne može istovremeno biti i član Upravnog odbora.

Mandat članova Nadzornog odbora traje četiri godine.

Članove Nadzornog odbora bira i imenuje Skupština i za svoj rad odgovorni su Skupštini.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad ostvarivanjem politike finansiranja, prilivom i korištenjem članarine i drugih finanasijskih sredstava i raspolaganje ukupne sindikalne pokretne i nepokretne imovine i o tome najmanje jednom godišnje informiše Upravni odbor.

Nadzorni odbor izvještaj o svom radu podnosi Skupštini Samostalnog sindikata.

Nadzorni odbor odluke donosi nadpolovičnom većinom.

Način ostvarivanja svojih nadležnosti, prava, obaveza i dužnosti Nadzorni odbor uređuje Poslovnikom o svom radu.

Upravni odbor je dužan da razmatara izvještaje i zaključke Nadzornog odbora i o tome zauzima stavove.

Predsjednik Samostalnog sindikata

Član 26.

Funkcija predsjednika Samostalnog sindikata obavlja se profesionalno.

Mandat predsjednika Samostalnog sindikata traje četiri godine.

Predsjednik saziva sjednice Upravnog odbora i Predsjedništva Upravnog odbora, predlaže dnevni red, predsjedava sjednicama, te koordinira i inicira rad organa i tijela Samostalnog sindikata.

Za svoj rad predsjednik Samostalnog sindikata odgovoran je Skupštini i Upravnom odboru Samostalnog sindikata.

Član 27.

Predsjednik Samostalnog sindikata rukovodi, predstavlja i zastupa Samostalni sindikat u pravnim i drugim poslovima pred nadležnim organima, institucijama, organizacijama i udruženjima u zemlji i inostranstvu, a posebno:

- zastupa i predstavlja Samostalni sindikat u zemlji i inostranstvu,
- inicira međusindikalnu saradnju u zemlji i međunarodnu sindikalnu saradnju,
- ravnopravno zastupa interes sviih članica i članova članica Samostalnog sindikata pred organima i institucijama koje odlučuju o njihovim pravima,

- organizuje pružanje pravne pomoći – zaštite članicama i članstvu članica Samostalnog sindikata i obezbjeđuje finansijska sredstva u skladu sa Finansijskim planom,
- dogovora i predvodi pregovaračke timove Samostalnog sindikata u pregovorima sa organima vlasti svih nivoa i udruženjima poslodavaca,
- stara se o sprovođenju donesenih odluka i zaključaka Upravnog odbora, Predsjedništva Upravnog odbora i Skupštine Samostalnog sindikata,
- odgovara za zakonit rad Samostalnog sindikata,
- odgovara za zaštitu imovine Samostalnog sindikata,
- stara se, u skladu sa zakonom i aktima Samostalnog sindikata o finansijskoj politici Samostalnog sindikata i daje naloge za izvršenje svih pojedinačnih finansijskih dokumenata i odluka,
- usklađuje rad Samostalnog sindikata, stručnih i vanjskih saradnika i radi druge poslove u skladu sa Statutom i za koje ga zaduže organi Samostalnog sindikata.

Član 28.

Predsjednik ima zamjenika predsjednika koji ga u slučaju njegove odsutnosti zamjenjuje sa svim njegovim pravima i ovlaštenjima.

Funkcija zamjenika predsjednika obavlja se profesionalno, a zamjenik predsjednika ne može biti iz iste sindikalne organizacije – članice Samostalnog sindikata.

Zamjenik predsjednika koordinira u odnosu sindikalnih organizacija – članica Samostalnog sindikata i u odsustvu predsjednika Samostalnog sindikata preuzima sve obaveze i ovlasti predsjednika Samostalnog sindikata.

Mandat zamjenika predsjednika traje četiri godine.

Član 29.

Samostalni sindikat ima sekretara, koji je ujedno i sekretar Upravnog odbora i Predsjedništva Upravnog odbora Samostalnog sindikata i odgovoran je za stručne poslove, učestvuje u pripremanju akata za organe Samostalnog sindikata, prisustvuje njihovim sjednicama i učestvuje u njihovom radu bez prava odlučivanja.

Sekretar, zajedno sa predsjednikom Samostalnog sindikata, se stara o realizaciji programskih i planskih zadataka, općih akata Samostalnog sindikata, o sprovođenju odluka i zaključaka Skupštine, Upravnog odbora, Predsjedništva Upravnog odbora, Nadzornog odbora i drugih odgovarajućih organa, te rukovodi komisijama Samostalnog sindikata.

Sekretara bira i imenuje Upravni odbor Samostalnog sindikata, a za svoj rad odgovoran je Upravnom odboru, Predsjedništvu Upravnog odbora i predsjedniku Samostalnog sindikata.

Član 30.

Blagajnik Upravnog odbora je odgovoran za uredno vođenje blagajne i realizaciju odluka i zaključaka prema Pravilniku o finansiranju i korištenju sredstava Samostalnog sindikata.

Poslovi, djelokrug rada i ovlaštenja blagajnika utvrđuju se poslovnicima o radu i posebnim odlukama Upravnog odbora Samostalnog sindikata.

Blagajnik je za svoj rad odgovoran predsjedniku i Upravnom odboru Samostalnog sindikata.

Organizacija članica Samostalnog sindikata

Član 31.

Osnovni oblik organizovanja i djelovanja Samostalnog sindikata je sindikalna organizacija – članica Samostalnog sindikata.

Sindikalna organizacija se upisuje u Registar udruženja koji se vodi kod nadležnog Ministarstva.

U okviru Samostalnog sindikata djeluju sljedeće sindikalne organizacije:

- Sindikalna organizacija Rudnika uglja „Kreka“ u Tuzli - Tuzla
- Sindikalna organizacija Rudnika mrkog uglja „Kakanj“ u Kaknju - Kakanj
- Sindikalna organizacija Rudnika mrkog uglja u Brezi - Breza
- Samostalni sindikat Radnika rudnika mrkog uglja „Zenica“ u Zenici - Zenica
- Sindikat zaposlenika Rudnika mrkog uglja „Banovići“ - Banovići
- Radnički sindikat Rudnika mrkog uglja „Đurđevik“ - Đurđevik
- Sindikalna organizacija radnika Rudnika mrkog uglja „Abid Lolić“ Bila - Bila
- Sindikalna organizacija Rudnika uglja „Gračanica“ Gornji Vakuf - Uskoplje

U sindikalnim organizacijama sa većim brojem članova mogu se organizovati sindikalne grupe – po oblasti rada i sindikalne podružnice – po pogonu.

Organi sindikalne organizacije su:

1. Skupština,
2. Sindiklani odbor,
3. Nadzorni odbor i
4. Statutarna komisija.

Skupštinu sačinjavaju neposredno birani delegati.

Na svakih 50-100 članova sindikata, bira se jedan delegat, a u skladu sa Statutom i Pravilima o organizovanju sindikalnih organizacija.

Skupština bira predsjednika, Sindikalni odbor, Nadzorni odbor i Statutarnu komisiju sindikalne organizacije na način i po postupku propisanom Statutom i pravilima sindikalne organizacije.

Sindikalni odbor čine predsjednik, zamjenik predsjednika, sekretar, blagajnik i određeni broj članova sindikata koji je utvrđen Statutom i pravilima sindikalne organizacije.

Predsjednik Sindikalnog odbora je ujedno i predsjednik sindiklane organizacije.

Nadzorni odbor ima tri člana.

Nadzorni odbor vrši kontrolu ostvarivanja politike finansiranja, korištenja finansijskih sredstava i ukupne sindikalne imovine i o tome najmanje jednom godišnje informiše Skupštinu sindikalne organizacije.

Statutarna komisija ima tri člana.

Statutarna komisija vrši nadzor primjene Statuta, daje tumačenje Statuta i ocjenjuje usklađenost akata sindikalne organizacije sa Statutom.

Nadležnosti, broj delegata Skupštine, odnosno broj članova sindikalnog odbora i njihov izbor, način rada i donošenja odluka Skupštine, Sindikalnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije, ovlaštenja i obaveze predsjednika sindikalne organizacije, kao i druga pitanja detaljnije se regulišu Statutom i pravilima sindikalne organizacije, a u skladu sa ovim Statutom.

Član 32.

Radi ostvarivanja zajedničkih interesa, članice Samostalnog sindikata se mogu povezati i na teritorijalnom (kantonalnom) principu, a u skladu sa Statutom članice Samostalnog sindikata.

VI- OBLIK I SADRŽAJ PEČATA, ZNAKA I ZASTAVE SAMOSTALNOG SINDIKATA

Član 33.

Pečat Samostalnog sindikata je okruglog oblika, prečnika 30 mm gdje je kružno upisan latiničnim pismom naziv Samostalnog sindikata:

„Samostalni sindikat radnika rudnika Federacije Bosne i Hercegovine".

U sredini pečata nalazi se znak Samostalnog sindikata.

Član 34.

Pečat Upravnog odbora Samostalnog sindikata je okruglog oblika, prečnika 30 mm gdje je kružno upisan tekst latiničnim pismom:

„Samostalni sindikat radnika rudnika Federacije Bosne i Hercegovine, Upravni odbor".

U sredini pečata nalazi se znak Samostalnog sindikata.

Član 35.

Pečat Predsjedništva Upravnog odbora Samostalnog sindikata je okruglog oblika, prečnika 30 mm gdje je kružno upisan tekst latiničnim pismom:

„Samostalni sindikat radnika rudnika Federacije Bosne i Hercegovine, Predsjedništvo Upravnog odbora".

U sredini pečata nalazi se znak Samostalnog sindikata.

Član 36.

Pečat Nadzornog odbora Samostalnog sindikata je okruglog oblika, prečnika 30 mm gdje je kružno upisan tekst latiničnim pismom:

„Samostalni sindikat radnika rudnika Federacije Bosne i Hercegovine, Nadzorni odbor".

U sredini pečata nalazi se znak Samostalnog sindikata.

Član 37.

Pečat Statutarne komisije Samostalnog sindikata je okruglog oblika, prečnika 30 mm gdje je kružno upisan tekst latiničnim pismom:

„Samostalni sindikat radnika rudnika Federacije Bosne i Hercegovine, Statutarna komisija".

U sredini pečata nalazi se znak Samostalnog sindikata.

Član 38.

Pečati sindikalnih organizacija – članica Samostalnog sindikata su okruglog oblika, prečnika 30 mm gdje je kružno upisan tekst latiničnim pismom:

„Samostalni sindikat radnika rudnika Federacije Bosne i Hercegovine, Sindikalna organizacija (tačan naziv sindikalne organizacije) i naziv sjedišta Sindikalne organizacije".

U sredini pečata nalazi se znak Samostalnog sindikata.

Član 39.

Samostalni sindikat ima svoj znak i zastavu.

Znak Samostalnog sindikata je okruglog oblika, sa dva unakrsna rudarska čekića u sredini.

Osnovna boja znaka je crno – zelena, a unakrsnih čekića i kruga je žuta.

Član 40.

Zastava Samostalnog sindikata je pravougaonog oblika dimenzija 0,70 x 160 cm, podijeljena dužnim linijama, lijeva strana zastave je crne boje, a desna strana zelene boje.

VII – IMOVINA SAMOSTALNOG SINDIKATA, NAČIN STICANJA I RASPOLAGANJA SREDSTVIMA SAMOSTALNOG SINDIKATA

Član 41.

Imovinu Samostalnog sindikata čine prava, stvari i novac, koje Samostalni sindikat stiče u skladu sa zakonom i ovim Statutom.

Imovina Samostalnog sindikata je zajednička imovina članica Samostalnog sindikata.

Član 42.

Imovinom Samostalnog sindikata upravlja Upravni odbor Samostalnog sindikata, a odluke donosi konsenzusom.

Odluku o upotrebi finansijskih sredstava donosi Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Član 43.

Samostalni sindikat se fianansira iz članarine svojih članica, prihoda ostvarenih od zajedničke nepokretne imovine Samostalnog sindikata, dobrovoljnih priloga i poklona fizičkih i pravnih lica, donacija, usluga, kamata i drugih prihoda stečenih u skladu sa odlukama Upravnog odbora Samostalnog sindikata.

Član 44.

Visina sindikalne članarine iznosi 1% od neto plaće člana članice Samostalnog sindikata.

Sindikalna članarina se prikuplja i uplaćuje mjesečno, prilikom isplate plaće članovima članica Samostalnog sindikata i uplaćuje na žiro račun članica Samostalnog sindikata.

Član 45.

Sindikalna članarina se raspoređuje na sljedeći način:

- Samostalni sindikat 10%
- Sindikalna organizacija 90 %.

U sindikalnim organizacijama sa sindikalnim podružnicama raspodjela sindikalne članarine u iznosu navednom u stavu 1. alineja 2. ovog člana vrši se u skladu sa aktima sindikalne organizacije.

Član 46.

Upravni odbor Samostalnog sindikata će svojom odlukom odrediti visinu članarine prema Savezu samostalnih sindikata BiH, a koja ne može biti viša od 10% od sredstava uplaćenih na račun Samostalnog sindikata.

Član 47.

Finansijska sredstva troše se na osnovu finansijskog plana prihoda i rashoda koji se donosi u decembru tekuće godine za narednu godinu, a u skladu sa Pravilnikom o korištenju finansijskih sredstava koji donosi Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Član 48.

Samovoljno mijenjanje utvrđenih odnosa u raspodjeli sredstava sindikalne članarine, te neracionalno upravljanje sindikalnom imovinom i nenamjensko trošenje sindikalnih sredstava, smatra se težom povredom Statuta.

VIII – POSTUPAK ZA DONOŠENJE STATUTA, IZMJENA I DOPUNA STATUTA I DRUGIH OPĆIH AKATA

Član 49.

Statut donosi Skupština Samostalnog sindikata.

Inicijativu za izmjene i dopune Statuta može podnijeti svaka članica Samostalnog sindikata.

Inicijativa se podnosi Upravnom odboru Samostalnog sindikata pismenim putem i sa odgovarajućim obrazloženjem.

Član 50.

Prijedlog za izmjene i dopune Statuta utvrđuje Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Utvrđeni prijedlog dostavlja se delagatima Skupštine Samostalnog sindikata pismenim putem i sa odgovarajućim obrazloženjem, najmanje 15 dana prije održavanja Skupštine Samostalnog sindikata.

Član 51.

O izmjenama i dopunama Statuta odlučuje Skupština.

Odluka o izmjeni i dopuni Statuta donosi se nadpolovičnom većinom glasova prisutnih delegata Skupštine Samostalnog sindikata.

Opći akti Samostalnog sindikata

Član 52.

Pored Statuta, organi Samostalnog sindikata mogu donositi i druge opće akte, i to:

- odluke,
- pravilnike,
- poslovnike,
- program rada,
- zaključke,
- smjernice.

Opći akti Samostalnog sindikata moraju biti saglasni zakonu i Statutu Samostalnog sindikata.

Član 53.

Odluke, zaključci, smjernice i program rada, kao i opći akti, donose se u slučajevima kada je to izričito utvrđeno zakonom i ovim Statutom, kao i u drugim slučajevima kada se na opšti način utvrđuju pitanja od značaja za ostvarivanje ciljeva Samostalnog sindikata.

Član 54.

Pravilnikom se na opći način uređuju odnosi između članova Samostalnog sindikata, kao i međusobni odnosi organa Samostalnog sindikata u ostvarivanju njihovih nadležnosti.

Član 55.

Poslovnikom se bliže uređuje način rada organa Samostalnog sindikata u izvršavanju njihovih nadležnosti određenih Statutom.

Član 56.

Originalni primjerci općih akata Samostalnog sindikata čuvaju se u arhivi Samostalnog sindikata.

IX – USLOVI I NAČIN UČLANJENJA, PRESTANAK ČLANSTVA, PRAVA, DUŽNOSTI I ODGOVORNOSTI ČLANICA, KAO I RJEŠAVANJE SPOROVA IZMEĐU ČLANICA I IZMEĐU ČLANICA I SAMOSTALNOG SINDIKATA

Član 57.

Samostalni sindikat, kao viši oblik organizovanja, čine članice Samostalnog sindikata – sindikalne organizacije rudnika i djelatnosti u rudarstvu, a članovi članica Samostalnog sindikata su ujedno i članovi Samostalnog sindikata, kao višeg oblika udruživanja sindikalnih organizacija rudnika i djelatnosti u rudarstvu.

Član 58.

U Samostalni sindikat uključuju se, odnosno pristupaju u članstvo sindikalne organizacije rudnika i djelatnosti u rudarstvu koje djeluju na teritoriji Federacije BiH.

Samostalni sindikat je udruženje građana otvoreno za pristupanje novih članica u skladu sa ovim Statutom.

Sindikalnu organizaciju rudnika i djelatnosti u rudarstvu u Samostalnom sindikatu može predstavljati samo jedna sindikalna organizacija iz jednog rudnika.

Samostalni sindikat će pružiti odgovarajuću tehničku, materijalnu i drugu pomoć budućim članicama prilikom njihovog osnivanja.

Član 59.

Članstvo u Samostalnom sindikatu je dobrovoljno.

Zahtjev za pristupanje Samostalnom sindikatu podnosi se Upravnom odboru Samostalnog sindikata, kao nadležnom organu Samostalnog sindikata, u pisanom obliku, a uz zahtjev se prilaže dokaz o broju članova i odluka nadležnog organa sindikalne organizacije iz koje se vidi da prihvata Statut i Program rada Samostalnog sindikata.

Upravni odbor, u postupku razmatranja zahtjeva, može zahtijevati i kompletiranje zahtjeva sa drugom potrebnom dokumentacijom.

Nakon kompletiranja zahtjeva, Upravni odbor će odlučiti o zahtjevu za pristupanje u Samostalni sindikat u roku od 30 dana.

Odluka o pristupanju u članstvo Samostalnog sindikata donosi se 2/3 većinom ukupnog broja članova Upravnog odbora.

Član 60.

Članstvo u Samostalnom sindikatu prestaje:

- brisanjem iz registra udruženja građana članice Samostalnog sindikata,
- istupanjem članice na osnovu odluke nadležnog organa članice Samostalnog sindikata,
- brisanjem iz evidencije zbog neplaćanja članarine tri mjeseca uzastopno,
- isključenjem.

Članica Samostalnog sindikata je obavezna plaćati članarinu sve do prestanka članstva.

Član 61.

Svaka članica Samostalnog sindikata može dobrovoljno istupiti iz Samostalnog sindikata uz prethodno izmirenje svojih dospjelih finansijskih i drugih obaveza, zaključno sa datumom podnošenja zahtjeva za istupanje iz Samostalnog sindikata.

Odluku o istupanju neke od članice iz Samostalnog sindikata donosi nadležni organ te članice.

Kao dan prestanka članstva, smatrat će se datum prijema Odluke o istupanju iz članstva Samostalnog sindikata.

Prilikom istupanja iz članstva, članica Samostalnog sindikata ima pravo da dobije potvrdu o vremenskom razdoblju članstva i o plaćenoj članarini.

Istupanjem iz Samostalnog sindikata, članica, nosilac i stvaralac imovinskog prava nad imovinom koju je unijela u Samostalni sindikat, zadržava sva prava po osnovu diobe i raspolaganja imovinom u slučaju prestanka rada Samostalnog sindikata.

Član 62.

Svako nepoštivanje statutarnih i finansijskih obaveza članice prema Samostalnom sindikatu, bit će sankcionisano isključenjem iste iz Samostalnog sindikata odlukom Upravnog odbora, uz izmirenje svih finansijskih i drugih obaveza članice prema Samostalnom sindikatu do dana isključenja.

Nadzorni odbor Samostalnog sindikata, obavezno, svaka tri mjeseca kontroliše naplatu sindikalne članarine i o tome informiše Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Na osnovu informacije Nadzornog odbora Samostalnog sindikata, Upravni odbor Samostalnog sindikata donosi odluku o prestanku članstva na osnovu člana 60. stav 1. alineja 3. Statuta.

Upravni odbor Samostalnog sindikata može odlučiti da članici Samostalnog sindikata, zbog opravdanih razloga, ne prestane članstvo i u dogovoru s njom utvrditi rok u kojem će podmiriti neizmirene obaveze po osnovu članarine.

Ako članica Samostalnog sindikata ne podmiri obaveze u dogovorenom roku, Upravni odbor Samostalnog sindikata utvrdit će da joj je članstvo u Samostalnom sindikatu prestalo donošenjem odgovarajuće odluke, te će izvršiti brisanje iz evidencije zbog neplaćanja članarine.

Upravni odbor može, na zahtjev članice, po osnovu solidarnosti osloboditi članicu plaćanja članarine za period od tri mjeseca.

Prije donošenja odluke iz prethodnog stava, Nadzorni odbor Samostalnog sindikata izvršit će uvid o prilivu članarine na transakcijski račun članice i o tome izvjestiti Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Član 63.

Članici se može izreći odredba o isključenju ako grubo krši dužnosti koje ima po Statutu ili šteti interesima i ugledu Samostalnog sindikata, i to:

- čini prijestup protiv zaključaka nadležnih organa Samostalnog sindikata,
- čini djela protiv slobodnog, demokratskog, ustavnog poretka Bosne i Hercegovine,
- ako počini prekršaj utaje, pronevjere ili krađe sindikalne imovine, krivotvori ili falsificira obračune članarine i na drugi način teže ošteti interese Samostalnog sindikata,
- drugim slučajevima kada narušava ugled Samostalnog sindikata.

Odluku o isključenju članice iz članstva Samostalnog sindikata donosi Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Prije donošenja odluke o isključenju, članica Samostalnog sindikata mora biti obavještena da je pokrenut postupak isključenja, kao i o razlozima zbog kojih se predlaže isključenje.

Članici Samostalnog sindikata mora se ostaviti rok osam dana za izjašnjenje o pokrenutom postupku za isključenje iz Samostalnog sindikata.

Ako se u određenom roku članica Samostalnog sindikata ne izjasni, Upravni odbor Samostalnog sindikata bez saslušanja donosi odluku o isključenju.

Član 64.

Članica Samostalnog sindikata koja nije zadovoljna odlukom Upravnog odbora Samostalnog sindikata o prestanku ili isključenju iz članstva, može podnijeti prigovor Statutarnoj komisiji Samostalnog sindikata u roku 15 dana od prijema odluke Upravnog odbora Samostalnog sindikata.

Statutarna komisija Samostalnog sindikata rješava po prigovoru iz prethodnog stava u roku 30 dana od prijema prigovora.

Na Odluku Statutarne komisije Samostalnog sindikata članica Samostalnog sindikata može uložiti žalbu Skupštini Samostalnog sindikata u roku 15 dana od prijema odluke Statutarne komisije Samostalnog sindikata.

Skupština razmatra žalbu iz prethodnog stava na prvom zasjedanju koje se održava nakon prijema žalbe, te u slučaju potrebe može pozvati podnosioca žalbe da prisustvuje sjednici.

Odluka Skupštine je konačna.

Predstavnici članice protiv koje je pokrenut postupak isključenja iz članstva Samostalnog sindikata, ne mogu, do donošenja konačne odluke obavljati nikakvu funkciju u Samostalnom sindikatu.

Član 65.

Članica Samostalnog sindikata koja je brisana iz evidencije iz bilo kojeg razloga, ili je isključena iz članstva, može se na vlastiti zahtjev ponovo učlaniti u Samostalni sindikat.

Odluku o ponovnom učlanjenju donosi nadležni organ sindikalne organizacije.

Član 66.

Skupština Samostalnog sindikata može donijeti opći akt kojim će, u skladu sa ovim Statutom, bliže urediti način i postupak stupanja u članstvo i prestanak članstva u Samostalnom sindikatu.

Član 67.

Pravo svake članice Samostalnog sindikata je da ima svoje predstavnike u organima Samostalnog sindikata i da kroz organe Samostalnog sindikata učestvuje u predlaganju, donošenju i izvršavanju svih odluka i akata Samostalnog sindikata.

Član 68.

Dužnost svake članice Samostalnog sindikata je da poštuje Statut i programske ciljeve Samostalnog sindikata, te da izvršava odluke, zaključke i sve druge akte organa Samostalnog sindikata, kao i da izmiruje Statutom utvrđene finansijske i druge obaveze prema Samostalnom sindikatu.

Članica Samostalnog sindikata odgovorna je za rad Samostalnog sindikata i štetu koju njen predstavnik prouzrokuje nesavjesnim i nemarnim radom ili zloupotrebom dužnosti, a koja se nanosi imovinskim interesima Samostalnog sindikata.

Član 69.

Članovi članica Samostalnog sindikata imaju prava i obaveze utvrđene Statutom i drugim aktima članica Samostalnog sindikata.

Član 70.

Nesporazume i sporove između članica Samostalnog sindikata, kao i između članica Samostalnog sindikata i Samostalnog sindikata koji se nisu mogli riješiti putem organa tih članica ili organa Samostalnog sindikata rješavaju se arbitražom.

Arbitražu za rješavanje nastalih sporova i nesporazuma iz prethodnog stava imenuje Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Arbitraža radi u skladu sa pravilima arbitraže, a odluke donosi u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima, ugovorima, ovim Statutom i odlukama nadležnih organa Samostalnog sindikata.

X – ODNOSI, ODLUČIVANJE I ODGOVORNOST

Član 71.

U unutrašnjim odnosima Samostalni sindikat djeluje na principu saradnje, a u skladu sa odredbama ovog Statuta i odlukama Skupštine Samostalnog sindikata.

Stavovi se grade dogovaranjem, sporazumjevanjem i usaglašavanjem.

Izgrađeni stavovi obavezujući su za organ koji ih donosi, kao i za članstvo Samostalnog sindikata.

Svi organi Samostalnog sindikata za svoj rad odgovaraju članstvu i mogu se smijeniti nakon postupka provjere povjerenja.

Odluke u organima Samostalnog sindikata se donose javno.

Odluke su pravovaljane ako sjednicama organa prisustvuje nadpolovična većina od ukupnog broja članova organa, a usvojene su ako je za njih glasala nadpolovična većina prisutnih članova organa, osim u slučajevima kada je to drugačije propisano ovim Statutom.

Član 72.

Samostalni sindikat svoj rad zasniva na principima prema kojima:

- osnov za donošenje stavova, zaključaka i odluka čine organizovani demokratski izraženi interesi članica i članstva članica Samostalnog sindikata,
- samostalno i odgovorno ostvaruje svoje funkcije u skladu s interesima i odgovoran je za ostvarivanje stavova i odluka svojih organa i organa Saveza samostalnih sindikata BiH,
- članovi organa imaju pojedinačnu odgovornost za izvršavanje vlastitih obaveza u organu čiji su članovi,
- svi članovi organa mogu se smijeniti, razriješiti sa funkcije i opozvati ukoliko svoju funkciju zloupotrijebe ili ne provode stavove, odluke i zaključke organa Samostalnog sindikata,
- organi Samostalnog sindikata su obavezni da prije donošenja odluka, stvavova i zaključaka o najznačajnijim pitanjima svog djelovanja i o dokumentima programskog i statutarnog karaktera, organizuju javnu raspravu među članstvom,
- odluke se donose javnim glasanjem izuzevši slučajeve utvrđene Statutom.

XI – KADROVSKA POLITIKA

Član 73.

Samostalni sindikat je potpuno samostalan u vođenju svoje kadrovske politike koja se zasniva na principima:

- slobodnih i demokratskih izbora za organe Samostalnog sindikata i izbora za organe članica Samostalnog sindikata,
- izbora između više kandidata,
- javnog kandidovanja i predlaganja članova organa i nosilaca funkcija,
- pokretanja i utvrđivanja odgovornosti svih članova organa i nosilaca funkcija koji ne izvršavaju zadatke ili odstupaju od interesa članstva,
- osiguranja adekvatne nacionalne, socijalne, djelatne, spolne i starosne strukture članstva i sastavu organa na svim nivoima Samostalnog sindikata.

XII – JAVNOST RADA I INFORMISANJE

Član 74.

Rad organa Samostalnog sindikata je javan.

O radu organa Samostalnog sindikata javnost se obavještava putem sredstava informisanja ili na drugi podesan način.

Obavještenja za javnost daje predsjednik Samostalnog sindikata, a u njegovoj odsutnosti zamjenik predsjednika Samostalnog sindikata.

Način obavještavanja javnosti o radu organa Samostalnog sindikata utvrđuje se Pravilnikom o radu tih organa.

Predstavnici sredstava informisanja imaju pravo da prisustvuju sjednicama organa Samostalnog sindikata i izvještavaju o radu tih organa.

Član 75.

Članice i članovi Samostalnog sindikata imaju pravo da budu redovno informisani o radu svih organa Samostalnog sindikata.

O informisanju članova i članova članica Samostalnog sindikata staraju se predsjednik i zamjenik predsjednika Samostalnog sindikata.

Izuzetno, odlukom koju donosi Upravni odbor može se utvrditi da pojedine informacije, podaci i isprave predstavljaju poslovnu tajnu.

Istom odlukom određuju se odgovorna lica za korištenje i zaštitu informacija koje imaju karakter poslovne tajne.

Za poslovnu tajnu ne mogu se odrediti podaci koji su javni po zakonu i drugim propisima, kao i podaci o kršenju zakona i drugih propisa.

XIII – ADMINISTRATIVNI I STRUČNI RAD

Član 76.

Upravni odbor Samostalnog sindikata obezbjeđuje obavljanje administrativno – tehničkih, stručnih i stručno – političkih poslova za potrebe Samostalnog sindikata.

Za analitičke, administrativne, tehničke i stručne poslove Samostalnog sindikata i organe članica Samostalnog sindikata mogu se obrazovati komisije.

Obim i vrsta poslova koje će komisije obavljati za Samostalni sindikat i članice Samostalnog sindikata utvrđuje Upravni odbor Samostalnog sindikata posebnom odlukom.

Poslovi za koje komisije Samostalnog sindikata nisu osposobljene mogu se povjeriti Stručnoj službi Saveza samostalnih sindikata BiH, pojedincima ili službama izvan Samostalnog sindikata, što uređuje posebnom odlukom Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Organi Samostalnog sindikata u svom radu mogu koristiti naučne institucije, pojedince ili grupe stručnjaka, radi obezbjeđivanja kvalitetnih materijala za svoj rad.

Na komisije se ne mogu prenositi prava, ovlaštenja i odgovornosti organa Samostalnog sindikata, za poslove koje oni vrše.

Predsjednik Samostalnog sindikata rukovodi komisijama Samostalnog sindikata i organizuje njihov rad.

XIV – OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE

Član 77.

Upravni odbor Samostalnog sindikata utvrđuje osnove programa obrazovanja i osposobljavanja sindikalnih kadrova Samostalnog sindikata i dužan je osigurati sredstva za realizaciju programa.

Pored izvršavanja svojih temeljnih zadaća, pored osnovnih aktivnosti utvrđenih ovim Statutom, Samostalni sindikat se može samostalno ili zajedno sa drugim sindikatima baviti i poslovima sindikalnog izdavaštva, preduzetništva i drugih djelatnosti od interesa za članstvo.

XV – ČLANSTVO – UDRUŽIVANJE

Član 78.

Samostalni sindikat se može udružiti u Savez samostalnih sindikata BiH radi usaglašavanja, izgrađivanja i ostvarivanja zajedničkih interesa svojih članova i članova Saveza samostalnih sindikata BiH, prihvatajući kao obavezne Statut i druge opće akte Saveza samostalnih sindikata BiH.

Samostalni sindikat se može, u skladu sa Statutom i odgovarajućim odlukama, povezivati – učlanjivati sa odgovarajućim sindikatima Evrope i svijeta.

Odluku o stupanju ili istupanju Samostalnog sindikata iz Saveza samostalnih sindikata BiH, te sindikata Evrope i svijeta, donosi Skupština Samostalnog sindikata ili, po ovlaštenju Skupštine Samostalnog sindikata, Upravni odbor Samostalnog sindikata.

Skupština Samostalnog sindikata može donijeti posebnu odluku – platformu o saradnji Samostalnog sindikata sa drugim sindikatima u Bosni i Hercegovini kojom će se precizirati opredjeljenost ovog sindikata u vezi sa:

- formiranjem jedinstvene sindikalne organizacije u slučaju da su programski ciljevi i interesi u potpunosti identični;
- formiranje unije dviju ili više samostalnih organizacija sa tačno definisanim zajedničkim aktivnostima i poljem djelovanja;
- formiranje konfederacije dvaju ili više sindikata sa povremenom saradnjom na dogovorenoj osnovi o konkretnim pitanjima.

XVI – KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Član 79.

Za zaključivanje Kolektivnog ugovora ispred Samostalnog sindikata, Upravni odbor na prijedlog predsjednika, imenuje pregovarački tim od pet članova vodeći računa o ravnopravnoj zastupljenosti svih članica i članova članica Samostalnog sindikata.

Predsjednik Samostalnog sindikata je po funkciji i predsjednik pregovaračkog tima.

Član 80.

Članovi pregovaračkog tima, na osnovu posebnog ovlaštenja o vršenju pregovora za zaključivanje Kolektivnog ugovora, raspravljaju i utvrđuju nacrt, prijedlog i konačnu verziju Kolektivnog ugovora, te stupaju u pregovore oko njegovog zaključivanja sa nadležnim organima i udruženjima poslodavaca, te pokreću inicijativu za njegove izmjene i dopune.

Član 81.

Predsjednik Samostalnog sindikata ovlašten je da potpiše usaglašeni tekst Kolektivnog ugovora uz prethodnu odluku Upravnog odbora o prihvatanju usaglašenog teksta.

XVII – ŠTRAJK

Član 82.

Štrajk se priprema i provdi u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i Pravilima o štrajku koje donosi Upravni odbor Samostalnog sindikata, u suprotnom članovi Samostalnog

sindikata gube pravo na pravnu, materijalnu i svaku drugu vrstu zaštite i podrške Samostalnog sindikata.

Upravni odbor može osnovati Fond solidarnosti i Štrajkački fond.

Sredstva za Fond solidarnosti i Štrajkački fond obezbjeđuje Samostalni sindikat u skladu sa odlukom Upravnog odbora Samostalnog sindikata.

Sredstva Fonda solidarnosti i Štrajkačkog fonda Samostalnog sindikata koriste se u skladu sa odlukom i principima za njihovo korištenje koje utvrđuje Upravni odbor Samostalnog sindikata.

XVIII – USLOVI I POSTUPAK ZA PRIPAJANJE, RAZDVAJANJE, TRANSFORMACIJU ILI PRESTANAK RADA, TE PRAVILA ZA RASPODJELU PREOSTALE IMOVINE U SLUČAJU PRESTANKA RADA

Član 83.

Samostalni sindikat se može pripojiti drugom sindikatu, odnosno može se razdvojiti na dva ili više sindikata.

Član 84.

Odluku o pripajanju ili razdvajanju Samostalnog sindikata donosi Skupština Samostalnog sindikata na prijedlog Upravnog odbora Samostalnog sindikata.

Odlukom iz prethodnog stava se reguliše naročito:

- naziv sindikata koji nastaje spajanjem, odnosno naziv sindikata koji nastaju razdvajanjem Samostalnog sindikata, kao i sjedište,
- imovina, prava i obaveze,
- ciljevi sindikata po pripajanju, odnosno nastalih sindikata po razdvajanju,
- imena osoba ovlaštenih za obavljanje poslova u podnošenju zahtjeva za upis u registar izvršene promjene.

Član 85.

Odluka iz člana 84. stav 1. ovog Statuta smatra se usvojenom kada je na Skupštini Samostalnog sidnikata prihvati više od polovine ukupnog broja prisutnih delegata.

Član 86.

Samostalni sindikat može prestati sa radom dobrovoljno ili po sili zakona.
Samostalni sindikat prestaje sa radom dobrovoljno ako Skupština Samostalnog sindikata konsenzusom svih delegata donese odluku o raspuštanju Samostalnog sindikata, kao i ukoliko sve članice Samostalnog sindikata istupe iz sastava Samostalnog sindikata.

Istovremeno, sa odlukom o raspuštanju, prestanku rada Samostalnog sindikata, Skupština donosi plan likvidacije Samostalnog sindikata, kojim se utvrđuje raspored imovine, prava i obaveze Samostalnog sindikata, u skladu sa Statutom Samostalnog sindikata, s tim da se podjela zajedničke imovine vrši između članica Samostalnog sindikata srazmjerno procentu učešća u finansiranju, stvaranju i održavanju imovine Samostalnog sindikata.

Skupština imenuje likvidatora, čija je dužnost da se stara o izvršenju plana likvidacije i koji je ovlašten da zastupa Samostalni sindikat u postupku likvidacije i u podnošenju zahtjeva za prijavu prestanka rada Samostalnog sindikata nadležnim organima.

U slučaju prestanka rada Samostalnog sindikata imovina se može, nakon izmirenja svih obaveza, raspodjeliti drugom sindikatu sa istim ili sličim programskim ciljevima, a na osnovu odluke Skupštine.

Samostalni sindikat prestaje sa radom po sili zakona brisanjem upisa iz registra udruženja, odnosno zabranom rada ukoliko:

- ako bez opravdanih razloga ne obavlja djelatnost radi ostvarivanja svojih ciljeva u periodu od najmanje dvije pune kalendarske godine,
- ako je proteklo dvostruko više vremena od vremena utvrđenog ovim Statutom za održavanje Skupštine, a Skupština Samostalnog sindikata nije održana,
- ako se broj članova Samostalnog sindikata smanji ispod broja određenog za osnivanje udruženja.

XIX – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 87.

Članice Samostalnog sindikata dužne su svoje statute i druge akte uskladiti sa ovim Statutom u roku od tri mjeseca od dana njegovog usvajanja.

Članice Samostalnog sindikata ne mogu svojim statutima i drugim aktima, kao i aktima svojih organa pitanja iz ovog Statuta regulisati na način suprotan ovom Statutu.

Ukoliko su pitanja iz ovog Statuta, statutima i drugim aktima članica Samostalnog sindikata regulisana na način suprotan ovom Statutu, za ta pitanja primjenjivat će se ovaj Statut.

Član 88.

Ovaj Statut stupa na snagu danom usvajanja na Skupštini Samostalnog sindikata, a primjenjivat će se od dana upisa Samostalnog sindikata u registar udruženja kod nadležnog ministarstva.

Član 89.

Prečišćeni tekst Statuta sadrži odredbe Statuta Samostalnog sindikata radnika rudnika Federacije Bosne i Hercegovine broj: 3/13 od 10.01.2013. godine i odredbe Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Samostalnog sindikata radnika rudnika FBiH broj: 43-04/16 od 29. aprila 2016. godine.

Broj: 46-04/16
Sarajevo, 29.april 2016. godine

PREDSJEDNIK SKUPŠTINE

____

Omerhodžić Rešad